



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

ATA DE SESSÃO DA COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO

OBJETO: CHAMAMENTO PÚBLICO À SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC) PARA IMPLANTAÇÃO, OPERACIONALIZAÇÃO E GESTÃO DE UNIDADE DE ATENDIMENTO MÉDICO-VETERINÁRIO PÚBLICO NO MUNICÍPIO DE POTIM/SP .

Aos vinte e nove dias do mês de abril do ano de 2026, às 09:00 horas, dando seguimento à sessão pública aberta no dia 17/04/2026, no Paço Municipal de Potim/SP, reuniram-se nas dependências da Secretaria de Saúde Municipal de Potim/SP, localizada na Rua Padre Agenor Matias Pessoa, nº 116, Frei Galvão, Potim/SP, os membros da Comissão de Seleção, devidamente designados por meio da **Portaria nº 032/2026**, com a finalidade de concluir a análise técnica e mérito dos Planos de Trabalho apresentados no âmbito do **Chamamento Público nº 002/2006, Processo Administrativo nº 023/2026, Edital nº 009/2026**, destinado à seleção de Organização da Sociedade Civil (OSC) para implantação, operacionalização e gestão de Unidade de Atendimento Médico-Veterinário Público no Município de Potim/SP.

Rua Padre Agenor Matias Pessoa, nº 116, Frei Galvão, Potim-SP
(12) 3112-9222
saude.sec@potim.sp.gov.br



PREFEITURA MUNICIPAL DE
POTIM



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

Aberta a sessão, a Comissão deu início aos trabalhos, informando que o processo de seleção observa as disposições da Lei Federal nº 13.019/2014 e demais legislações pertinentes.

Na sequência, procedeu-se à análise dos Planos de Trabalho apresentados pelas OSCs participantes, conforme número de protocolo:

- 1) Protocolo nº 537/2026 - **GUARATINGUETÁ KENNEL CLUBE – CNPJ 04.593.712-12;**
- 2) Protocolo nº 538/2026 - **IG-INSTITUTO GESTÃO – CNPJ 14.570.260/0001-07.**

Dando prosseguimento à análise dos planos de trabalho das OSCs previamente habilitadas em sessão anterior, foi realizada criteriosa avaliação considerando os critérios de julgamento previstos no item 13.1 e 13.2 do edital, atribuindo as seguintes pontuações:

1) GUARATINGUETÁ KENNEL CLUBE – CNPJ 04.593.712-12:

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO E PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO MÁXIMA POR CRITÉRIO
1	PLANO DE TRABALHO	Avaliação qualitativa da proposta apresentada, com base nos seguintes subcritérios: • Diagnóstico situacional e justificativa – (5) • Metas quantitativas e qualitativas – (5) • Quadro de recursos humanos compatível com a complexidade do objeto – (5) • Estratégia de implantação e operação – (5) • Cronograma de implantação – (4) Faltou apresentar de forma mais detalhada o prazo de implantação de cada fase.	28



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO E PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO MÁXIMA POR CRITÉRIO
		Mecanismos de monitoramento e avaliação – (4) A OSC atribui toda responsabilidade de monitoramento dos serviços prestados à Secretária de Saúde, sendo que esta etapa deve ser realizada por ambas as partes.	
2	INFRAESTRUTURA FÍSICA E OPERACIONAL PROPOSTA PARA A UNIDADE	Apresentação de: - Lista de equipamentos e mobiliários a serem instalados em cada ambiente da unidade – (4) A OSC apresentou poucos equipamentos e mobiliários nas salas de atendimento, podendo comprometer a prestação dos serviços. - Manual de manutenção de equipamentos – (1,5) Não apresentou a frequência mínima e nem a tipologia das manutenções dos equipamentos a serem realizadas. - Manual de manutenção predial – (2,5)	8
3	TEMPO DE EXISTÊNCIA LEGAL DA OSC	Tempo de existência da OSC: - A partir de 12 anos – 10 pts. 8 a 11 anos – 7 pts. 4 a 7 anos – 2 pts. 1 a 3 anos – 2 pts.	10
4	QUALIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO	Avaliação curricular do RT da OSC: - Experiência superior a 4 anos como RT – (5) - Experiência inferior a 4 anos como RT – - Especialização lato sensu – (4) As especializações apresentadas no currículo, em sua maioria, são relacionadas a gestão e não à área técnica veterinária.	9



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO E PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO MÁXIMA POR CRITÉRIO
5	GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	Apresentação de mecanismos e documentos internos vigentes que demonstrem boas práticas de gestão organizacional: • Código de ética – (2) • Política de sustentabilidade – (2) • Política de qualidade – (2) • Política de recursos humanos – (2) • Política de compras – (1) A OSC não especificou com clareza a realização dos processos compras.	9
TOTAL			64

2) IG-INSTITUTO GESTÃO – CNPJ 14.570.260/0001-07:

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO E PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO MÁXIMA POR CRITÉRIO
1	PLANO DE TRABALHO	Avaliação qualitativa da proposta apresentada, com base nos seguintes subcritérios: • Diagnóstico situacional e justificativa – (5) • Metas quantitativas e qualitativas – (5) • Quadro de recursos humanos compatível com a complexidade do objeto – (4) A OSC não apresentou nenhum profissional especialista em exames de imagens. • Estratégia de implantação e operação – (5) • Cronograma de implantação – (5) • Mecanismos de monitoramento e avaliação – (5)	29

Rua Padre Agenor Matias Pessoa, nº 116, Frei Galvão, Potim-SP

(12) 3112-9222

saude.sec@potim.sp.gov.br



PREFEITURA MUNICIPAL DE
POTIM



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO E PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO MÁXIMA POR CRITÉRIO
2	INFRAESTRUTURA FÍSICA E OPERACIONAL PROPOSTA PARA A UNIDADE	Apresentação de: • Lista de equipamentos e mobiliários a serem instalados em cada ambiente da unidade – (5) • Manual de manutenção de equipamentos - (2,5) • Manual de manutenção predial – (2,5)	10
3	TEMPO DE EXISTÊNCIA LEGAL DA OSC	Tempo de existência da OSC: • A partir de 12 anos – 10 pts. • 8 a 11 anos – 7 pts. • 4 a 7 anos – 2 pts. • 1 a 3 anos – 2 pts.	10
4	QUALIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO	Avaliação curricular do RT da OSC: • Experiência superior a 4 anos como RT – (5) • Experiência inferior a 4 anos como RT – • Especialização lato sensu – (5)	10
5	GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	Apresentação de mecanismos e documentos internos vigentes que demonstrem boas práticas de gestão organizacional: • Código de ética – (2) • Política de sustentabilidade – (2) • Política de qualidade – (2). • Política de recursos humanos – (2) • Política de compras – (2)	10
TOTAL			69



PREFEITURA MUNICIPAL DE POTIM

• TERRA DO ARTESANATO •

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE POTIM

Ao final da avaliação foi realizada a somatória dos pontos, sendo possível realizar a classificação das propostas na seguinte ordem:

1º lugar: IG-INSTITUTO GESTÃO – 69 PONTOS;

2º lugar: GUARATINGUETÁ KENNEL CLUBE – 64 PONTOS.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que após lida e aprovada, vai assinada por todos os membros da Comissão de Seleção.

Potim/SP, 29 de abril de 2026.

LAURA MAGALHÃES MEIRES
MATRICULA 5706
MEMBRO DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

GILBERTO GOMES MANTOVANI
MATRICULA 5790
MEMBRO DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

LUCIA DE FATIMA VIEIRA DA SILVA
MATRICULA 2725
MEMBRO DA COMISSÃO DE SELEÇÃO